ABVV
OOST-VLAANDEREN

TOEKOMSTPLAN ABVV OOST-VLAANDEREN 2026-2030



ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ONTWAAKT, VERWORPENEN DER AARDE!

ONTWAAKT, VERDOEMD IN HONGERSFEER!

REEDLIJK WILLEN STROOMT OVER DE AARDE

EN DIE STROOM RIJST AL MEER EN MEER.
STERFT, GIJ OUDE VORMEN EN GEDACHTEN!

SLAAFGEBOOR'NEN, ONTWAAKT,
ONTWAAKT!

DE WERELD STEUNT OP NIEUWE KRACHTEN,

BEGEERTE HEEFT ONS AANGERAAKT!

MAKKERS, TEN LAATSTE MALE,
TOT DE STRIJD ONS GESCHAARD;

EN D'INTERNATIONALE
ZAL MORGEN HEERSEN OP AARD'!

ABVV
OOST-VLAANDEREN

INHOUDSTAFEL

- Algemene context
- Jongeren – de leden van morgen
- De vrouwen - Voer mee de strijd en word lid
- Dienstverleners als belangenbehartigers van het lid - We brengen onze service en waarden zo dicht mogelijk bij de leden.
- Union Law - Dienst Sociaal Recht – wie verdedigen we en hoe?
- Vorming – militanten versterken, mensen organiseren
- Overkoepelend kader - Ons middenkader is mee in de brede politieke en syndicale strijd
- Syndicale actie en lokale verankering
- Bewegingswerk – van Vlaamse en federale plannen naar lokale actie
- Engagementen 2026-2030
  - *Jongeren*
  - *Vrouwen*
  - *Dienstverleners*
  - *Union law*
  - *Vorming*
  - *overkoepelend kader*
  - *syndicale actie*
  - *bewegingswerk*



ABVV
OOST-VLAANDEREN

ALGEMENE CONTEXT

De komende congresperiode willen we als ABVV Oost-Vlaanderen een realistische, maar ambitieuze koers varen. Door de voortdurende aanvallen uit de politiek dalen onze voornaamste financieringsbronnen. Daarom willen we het **dalende lidmaatschap een halt toeroepen** door al onze werkingen in het teken van ledenaanwinst en ledenbehoud te organiseren. Zowel op vlak van dienstverlening als op het vlak van syndicale actie zijn het interprofessionele en de centrales fundamenteel met elkaar verbonden. Deze doelstelling kan maar slagen als het een **gezamenlijk engagement** is, waarbij ieder zijn of haar verantwoordelijkheid opneemt en deze niet afwimpelt op de andere.

Syndicale slagkracht, waarbij we d**uidelijk positie innemen in de grote maatschappelijke debatten** en tonen dat wij de organisatie zijn die aan de kant van onze leden staat, maakt ons aantrekkelijk. **Het mag niet bij flyers en slogans blijven.** Fysiek contact en doen wat je zegt, onze gebouwen ter beschikking stellen en onze zichtbaarheid op de straat en in de ondernemingen openen de toegangspoort tot de vakbond.

Daarom moeten we ons **organiseren op plaatsen en momenten waar mensen met maatschappelijke, sociale of syndicale vragen worden geconfronteerd.** Wordt het bereik van werknemers op werkvloeren moeilijker? Dan wordt het interprofessionele fysieke bereik via **kantoren, contactpunten en het breed gebruikmaken van moderne communicatiekanalen, zoals videocalls,** des te belangrijker.

Relevant zijn en vooral blijven is een uitdaging. Een duidelijke visie op de dienstverlening is hierbij onontbeerlijk. De organisatie van onze diensten mag niet afhangen van personen. **De inhoud van onze dienstverlening wijzigt**, zowel door de digitalisering, als door het gebruik van AI. Door rechts beleid ontstaan **nieuwe problemen** waar wij als dienstverlener een antwoord op moeten bieden. Concreet gaat het om vragen over de onmogelijkheid om langer te werken, de activering van werklozen en zieken, gebrek aan koopkracht, de precariteit van contracten, de combi van gezin en werk, pensioenopbouw bij deeltijds werk, de complexiteit van toegang tot rechten, taalbarrières en de verregaande digitalisering van de dienstverlening. Er is **nood aan info, bemiddeling, ontzorging en hulp bij positionering over bredere thema's** voor zowel actieve als niet-actieve leden. Naast eenieders expertise, aanwezig en verdeeld over centrales en het interprofessionele, zou een **polyvalente mindset** van alle consulenten de weg kunnen zijn naar een **brede dienstverlening**. Hierbij staat het lid centraal en geven consulenten zelf een eerste antwoord en verwijzen zij, indien nodig, gericht en warm door naar specialisten. Bijkomend is het van belang om een netwerk op te bouwen met het ruimere middenveld en actoren in de maatschappij. **Het ABVV moet een belangrijke speler zijn waarnaar wordt doorverwezen door anderen.**



De vraag rijst of **“ledengroei”** niet alleen ambitieus, maar ook **realistisch** is. **Toch staat de tijd aan onze kant.**

De agressiviteit van het **kapitalisme** en een politiek bestel dat geen rekening houdt met het sociaal overleg **laat veel mensen achter.** Die slachtoffers hebben onze hulp en netwerk nodig. Hier begint de strijd tegen extreemrechts. **Wij moeten een alternatief bieden**, hoop geven en vooral de moed om samen de strijd aan te gaan. Daarnaast zijn er een heel wat mensen die de ratrace, in ruil voor consumptie, voor gezien houden.

We kunnen de overmacht van rechts beleid en de framing ervan in de pers en sociale media doorbreken door ons zeer **actief en communicatief te positioneren** met de realistische alternatieven van het ABVV. We willen ons profileren als **het netwerk voor en van de werkende klasse**, of je actief bent of tijdelijk pech hebt, om samen te strijden voor een solidaire sociale zekerheid en een leven waarin duurzaam werk waardering schenkt, koopkracht geeft en kan worden gecombineerd met zorg voor de omgeving.

Een krachtige **positionering** veronderstelt dat het **ABVV één geheel is, zowel syndicaal als op het vlak van dienstverlening.** De gewesten hebben de taak om de dienstverlening te organiseren. Tijd om te experimenteren is er niet. In samenspraak wordt een model vastgesteld, geïmplementeerd en geëvalueerd. Dit **binnen het moeilijke kader van de beschikbare middelen** en rekening houdende met de **eigenheid** van de betrokken **regio’s en centrales.**

Het is raadzaam om onze cultuur om in hokjes te blijven werken, zowel op gewestelijk, Vlaams als federaal niveau, achterwege te laten. Laten we, zonder aan de structuur van het ABVV te raken, die poging wagen in ABVV Oost-Vlaanderen en kansen geven aan al die zaken die binnen onze cirkel van invloed en bevoegdheden liggen.



ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

JONGEREN - DE LEDEN VAN MORGEN

Jongeren zijn essentieel voor de toekomst van de vakbeweging. Deze doelgroep betrekken en hen aansluiten bij het ABVV is één van de belangrijkste doelen van het ABVV. Dit alles dient te gebeuren binnen de beschikbare middelen van het gewest.

Het Vlaams ABVV beschikt over een **jongerenwebsite** waar jongeren terecht kunnen met vragen over werk, studentenarbeid, eerste job, loon, rechten en andere thema's. De website **abvv-jongeren.be** is een toegangspoort tot onze jongerendienstverlening. Jongeren komen al vroeg in aanraking met werk via studentenjobs en zoeken online naar antwoorden op vragen rondom werk. De website werkt met een chatbot die vervolgens toeleidt naar gewestelijke consulenten voor een oplossing op maat. **Deze website bekendmaken, lijkt voor iedereen, inclusief de centrales**, een haalbare opdracht. Samen met het Vlaams ABVV zorgen we ervoor dat deze website hoog scoort in de zoekresultaten. **Interprofessioneel volgen we het contact met de jongere op**. Is de vraag beantwoord, en is er interesse voor gratis lidmaatschap? De binding met onze vakbond kan beginnen.





We willen jongeren **proactief** bereiken over thema's waar de vakbond het verschil kan maken en die rechtstreeks impact hebben op de leefwereld van de jongeren. Op allerhande manieren, **niet enkel naar aanloop van de vakantieperiodes, maar het hele jaar door.** Socials, aantrekkelijke flyers die op werkvloeren, netwerken en kantoren uitgedeeld worden zijn belangrijk.Thema's brengen in korte filmpjes over wie we zijn, wat we doen, wat we verdedigen en waarom, en dit op regelmatige basis, is werk dat afgestemd met het Vlaams ABVV moet gebeuren. **Eens jongeren ons volgen,** hebben we de **kans** om hen toe te leiden tot het **gratis lidmaatschap**.

We mogen ook niet vergeten dat we jongeren kunnen bereiken via hun **ouders**, met wie we reeds in verbinding zijn via Ezines. Een ideale brug naar het gratis lidmaatschap van hun kinderen. We verwachten van **delegees** dat ze **jongeren en ouders bereiken op werkvloeren** en zichzelf engageren om hun eigen dochters en zonen lid te maken. **Het interprofessionele zorgt voor een campagne en promomateriaal op maat.**

ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

Jongeren laten kennismaken met de vakbond betekent ook dat we aanwezig zijn op **plaatsen waar jongeren komen** en dat we elke intensieve kennismaking via gastcolleges en scholen aangrijpen als kans om ons te positioneren als een **deskundige dienstverlener én tegelijkertijd als een maatschappelijke actor** die het opneemt voor de toekomst van onze jongeren. **De sectorale deskundigheid van centrales** is een belangrijke meerwaarde als het gaat om schoolpoortenacties en lessen op scholen. In het verleden lag de focus op technische scholen, maar ook scholen voor logistiek, retail, social profit... verdienen meer dan ooit onze aandacht en inzet.

Waar mogelijk stellen wij onze gebouwen ter beschikking aan jongeren. Op die manier kunnen ze kennismaken met de standpunten en de visie van het ABVV. We bekijken of we de collectieve studentenblok kunnen uitbreiden in andere regio's.

Het is aan onze 3 **regionale raden om 2 keer per jaar een actie te doen naar jongeren. Per regio wordt een aanspreekpunt vastgelegd.** We streven naar de uitbouw van een **provinciaal jongerenforum**, dat als een feedbackgroep functioneert. We proberen hierbij voldoende jongeren te bereiken uit **diverse regio's.** Vertegenwoordigers van deze jongeren kunnen **ad hoc betrokken worden bij de regionale raden** over thema's en acties die hen aanbelangen. Welke actie het ook is, ze moet door alle centrales gedragen worden, en voldoende krachtig zijn om impact te hebben. Een schoolverlatersles met 3 vakbondsmensen kan voldoende zijn, een schoolpoortactie daarentegen betekent dat we met velen aanwezig moeten zijn om binnen een kort tijdsbestek jongeren te kunnen bereiken.



ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

VROUWEN - VOER MEE DE STRIJD EN WORD LID

Syndicaal sterk staan betekent dat mensen voor ons kiezen en lid worden omdat ze beseffen dat we de strijd voor hen voeren en dat we aan hun kant staan. De regering **ARIZONA bespaart** op een schandalige manier op de rug van de werkende mensen, en treft in het bijzonder de vrouwen. Ze vergroten de loonkloof, vragen om langer en flexibeler te werken, maken het moeilijker om werk en gezin te combineren en verminderen de sociale rechten van vrouwen (pensioen, ziekte, werkloosheid ...). **Het leven van vele vrouwen en gezinnen wordt hierdoor beïnvloed.**



Iedereen beseft dat het nu tijd is om samen op te staan in onze netwerken, op de werkvloer en in de gewesten. We hoeven niet alles zelf uit te denken. Terecht is recent een nieuwe Vlaamse gendercommissie opgericht. Dit biedt perspectief om ons met gezamenlijke kracht - het interprofessionele, de gewesten en de centrales - te verzetten tegen dit beleid. Een uitdaging is om vrouwenthema's in het sociaal overleg te krijgen, zoals het eisen van aandacht voor de 3 M's (menopauze, menstruatie, moederschapsrust) in CAO's. Gedurfd, maar misschien wel een belangrijk statement.

Vandaag is het moment om veel meer vrouwen bij de syndicale strijd te betrekken en hen lid te maken. Alle lokale of sublokale initiatieven moeten hierbij ondersteund worden. Denken we maar aan het Vrouwencafé, het 8 maarscollectief,de jaarlijkse prijs voor de Emilies,... Deze doelgroepgerichte aanpak gaat over meer dan vrouwen. Ze maakt zichtbaar waar het werk niet goed aansluit bij het leven van mensen. Het mag dan ook duidelijk zijn dat we met deze acties evenzeer mannen willen bereiken en betrekken in deze syndicale strijd. Daarom is het belangrijk om in de sensibilisering te focussen op structurele eisen zoals hogere minimumlonen, minimumpensioen, het bestrijden van de negatieve impact van deeltijds werken.

We vragen specifiek aan de regionale raden om actief op te roepen voor participatie aan de Internationale Vrouwendag en om een aantal **acties te organiseren, specifiek gericht op de genderproblematiek.** Elke centrale van het ABVV weet in welke sectoren en soorten jobs vrouwen indirect worden gediscrimineerd en kan mee nadenken over gepaste acties en een gericht bereik van vrouwen. Vanuit het interprofessionele kunnen we vrouwen bereiken via collectieve infomomenten allerhande, zoals er zijn combi werk en mantelzorg, pensioenopbouw bij deeltijds werk, wat te denken over het familiekrediet, enz.

ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

DIENSTVERLENERS ALS BELANGENBEHARTIGERS VAN HET LID - WE BRENGEN ONZE SERVICE EN WAARDEN ZO DICHT MOGELIJK BIJ DE LEDEN.

Dienstverlening is een kerntaak van het ABVV. Onze kantoren zijn toegangspoorten tot de vakbond. Delegees zijn aanspreekpunten op de werkvloer. Onze communicatiekanalen leiden de mens naar het ABVV. Eens binnen in het ABVV word je naargelang je probleem doorverwezen naar de bevoegde dienst of centrale met hun eigen organisatiemodel, expertise en/of bevoegdheden.

Het is onze plicht om een **constante, performante dienstverlening** te organiseren. Onderlinge communicatie m.b.t. wie wat doet, wie wanneer en waar aanwezig is, vermijdt frustratie. Een **duidelijke communicatie** over zowel de individuele als de collectieve dienstverlening wordt verspreid naar het volledige gewest.

Er is maar één profilering die de tand des tijds kan doorstaan: **“het lidmaatschap bij het ABVV, bij voorkeur één afgestemd tarief”**. Sectorspecifieke informatie blijft broodnodig. Binnen onze merknaam moeten we zoeken naar betere vormen van samenwerken om het lid centraal te stellen in de dienstverlening.

De tijd zal ons dwingen om ons aloude organisatiemodel te herzien, niet alleen vanwege de dalende financiën, maar ook omdat leden als consument van onze dienstverlening, duidelijkheid en efficiëntie verwachten. Het kader waarbinnen dit dient te gebeuren vinden we terug in de congresresoluties van het Federaal en Vlaams ABVV in 2026.

Op het vlak van performantie liggen verschillende **quick wins in het bereik**.





ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

Laten we onze cirkel van invloed, binnen onze bestaande bevoegdheden, in de komende vier jaar **gebruiken om de dienstverlening als één geheel te programmeren en als dusdanig hierover te communiceren.** We gaan de uitdaging aan om eenvoudig en transparant te communiceren over onze bereikbaarheid en om eenvormigheid te brengen in de verschillende mogelijkheden om met ons in contact te treden. Samen met de centrales zorgen we voor een stabiele personele aanwezigheid in onze kantoren of contactpunten en kunnen we voorzien in voldoende permanenties tijdens vakanties. We meten de kwaliteit van de dienstverlening aan de hand van tevredenheidsenquêtes en zorgen voor een optimale afstemming van de eerstelijnsdienstverlening met de tweedelijn via hotlines over de diensten heen. Dit is geen limitatieve opsomming van quick wins: niets wereldschokkend, maar wel evident voor wie als belangenbehartiger van het lid wil functioneren.

Kantoren zijn toegangspoorten in de nabijheid van (toekomstige) leden. Deze aanwezigheid wint aan belang, nu het bereik op werkvloeren steeds moelijker wordt. Kantoren behouden en bemannen vraagt een syndicale investering. Een aanzienlijk deel van de kost wordt nog gedragen door de administratievergoedingen van de RVA, maar sinds een tiental jaar daalt het aandeel jaar na jaar. Jammer genoeg moesten we in het verleden kantoren sluiten. We noemden het “de tering naar de nering zetten”.

We weten dat ook de komende jaren de **financiële middelen beperkt zijn**, en dat we elkaar, het interprofessionele en de centrales, nodig zullen hebben om binnen het bestaand kantorennetwerk een performant bereik te garanderen, zowel qua openingsuren als wat betreft de aangeboden dienstverlening. **Door samen te werken creëren we potentiële mogelijkheden, middelen en ruimte** om op andere locaties in te zetten. Locaties van aanverwante partners zijn het verkennen waard.

Vandaag kunnen we niet voorbij aan de maatschappelijke schreeuw dat mensen niet meer kunnen rekenen op ontzorgende diensten. Er is een afbouw van publieke dienstverlening. Mensen moeten alles zelf uitzoeken. **De vakbond mag geen afsprakenkluis worden waar mensen een nummertje zijn.** Voldoende contactpunten, een **klantvriendelijk** onthaal, een vlotte bereikbaarheid in alle vormen en duidelijke informatie waar, wanneer en bij wie een lid geholpen kan worden, dat is onze opdracht.

Vanuit het besef dat “bereikbaarheid en nabijheid” kritische succesfactoren zijn voor onze dienstverlening, zijn we 2 jaar geleden gestart met het **uittesten van een polyvalente eerstelijnsdienstverlening** in de bijkantoren Eeklo en Zottegem. Hierbij wordt getest of medewerkers - niet enkel werkloosheidsconsulenten – **mits ondersteunende tools, voldoende polyvalentie kunnen verwerven** om mensen, waar ze zich ook aandienen, in te checken in de ABVV-dienst die hen moet helpen, wat het verdere traject ook is. Het gaat dus om **aanvullende eerstelijnsdienstverlening** waarbij een



afgestemd contact met de tweedelijnsdienstverlening gebeurt waardoor een onnodige doorverwijzing vermeden wordt.

De **experimenten Eeklo en Zottegem** stemmen ons hoopvol, maar we zijn nog niet lang genoeg bezig om een kwalitatieve evaluatie te maken. In deze beleidsperiode willen we de **experimenten alle kansen geven**. **Bij een positieve evaluatie** op het vlak van de ledenbeweging zullen we stap voor stap **uitbreiden richting Zelzate en Deinze**, zonder dat de directe aanspreekbaarheid van werkloosheidsconsulenten aldaar wordt afgebouwd. Ook in het Waasland en met name in **Beveren**, waar na de recente fusie ook meer leden beroep zullen willen doen op onze diensten, benutten we maximaal de kansen om dicht bij hen te staan en de dienstverlening uit te breiden in samenwerking met de centrales. **Een stevige evaluatie van dergelijke uitbreidingen is nodig** willen we zorgen voor een goede toekomstige inplanting van onze kantoren, rekening houdend met de positionering van onze concullega's ACV en SYNOVA. We evalueren op evolutie lidmaatschap, wie gebruik maakt van de dienstverlening en voor welke thema's. Hierover wordt elk kwartaal teruggekoppeld aan het gewestelijk bureau.

Uit gesprekken blijkt dat de polyvalentie waarvan sprake een meerwaarde is voor elke vakbondsmedewerker en een werkpunt voor elke consulent of secretaris. Voor de consulenten is het **tweemaandelijkse regionale overleg de plek om deze polyvalentie als bijkomende competentie te verwerven.**

Maar laten we de werkvloeren met delegees niet vergeten en hen bevragen over de manier waarop we **dienstverlening nog dichter bij de werkvloer kunnen brengen.** Vandaag kunnen vrijgestelde delegees rechtstreeks contact opnemen met de werkloosheidsdienst bij problemen met tijdelijke werkloosheid. Toch is een intensere band met alle delegees zinvol als we van hen verwachten dat ze ambassadeurs van de dienstverlening zijn. Het is aan het **Gewestelijk Bureau om te zorgen voor een vlotte informatiedoorstroming naar de delegees.**

Het ABVV Oost-Vlaanderen zal daarom **jaarlijks minstens één militantendag organiseren rond de interprofessionele eerstelijns dienstverlening**, voor alle delegees en militanten uit alle centrales en sectoren. Deze dag wordt een vast moment voor informatie, uitwisseling en feedback over de werking en verdere uitbouw van onze dienstverlening.

Ook stelt zich de vraag in welke mate wij ons **profileren als vakbond voor kwetsbare, precaire groepen** met doorgaans complexe vragen. De groep werklozen daalt al tien jaar zowel door een groeiende tewerkstelling in onze regio, door de vergrijzing en door het uitstoten van kwetsbare werkzoekenden. Denk aan de verrottingsstrategie met betrekking tot het brugpensioen, het schrappen van doelgroepmaatregelen zoals activa en, als klap op de vuurpijl, de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd, al vanaf één jaar. Onze taak is niet af. Deze mensen moeten verder en hebben een vakbond nodig om na te

denken over welke mogelijkheden er nog zijn. **De dienstverlening met betrekking tot de eindeloopbaan, vervroegd pensioen, evenals de collectieve sessies rond de uitgesloten werklozen** zijn momenten waarop aangetoond wordt dat wij de **belangenbehartigers** zijn, ook van heel wat kwetsbare leden. De collectieve aanpak werkt versterkend. **Via deze leden zijn we heel direct verbonden met een netwerk van sociale organisaties, die op hun beurt ambassadeurs worden van onze dienstverlening.** De nieuwe beleidslijnen voor Vorming en Actie, om ook aan gemeenschapsvorming te doen, zijn een welgekomen zaak. Deze dienstverlening moet worden georganiseerd binnen de beschikbare budgetten, waarbij de subsidiëring dient als ondersteuning.



Leden zeggen sneller dan vroeger hun lidmaatschap op, of sluiten zich maar aan als ze onze dienstverlening nodig hebben en tot zolang ze ons nodig hebben. Dat is begrijpelijk, wetende dat de koopkracht van de gewone werkende klasse daalt. **Een brede dienstverlening** zou erin moeten bestaan dat we v**oor elk lid minstens één keer per jaar iets kunnen betekenen.** Hen helpen bij de indiening van de belastingen, de aanvraag van een studiebeurs, het groeipakket, het bekijken van de eindeloopbaan, vervroegd pensioen en pensioen, de mogelijkheden op vlak van bijverdienen, combinatie werk en zorg,... het zijn services waar een breed publiek gebruik wil van maken. De programmatie van deze brede dienstverlening moet gebeuren samen met de centrales. Door expertise te bundelen en samen te werken, kunnen we krachtig naar buiten komen en efficiënte momenten van dienstverlening organiseren, bij **voorkeur collectief.** De interactie tussen verschillende diensten op zo'n moment is een natuurlijk leerproces van samenwerking over de specialisaties heen. Deze programmatie kan een onderdeel worden van het **consulentenoverleg** dat in de vorige beleidsperiode werd opgestart en om de twee maanden plaatsvindt en waaraan elke werknemer binnen het ABVV kan deelnemen. Hoewel dit telkens zinvolle uitwisselingsmomenten waren, zou de vrijblijvendheid op vlak van participatie best plaatsmaken voor een **structureel** onderdeel van ieders job.





ABVV
OOST-VLAANDEREN

Onze **dienstverlening moet ook een hefboom zijn voor syndicale bewustwording,** engagement en de strijd tegen extreemrechts. We moeten onze leden duidelijk maken dat individuele rechten, **sociale verworvenheden door collectieve strijd** zijn afgedwongen, en dat dit ook geldt voor de toekomst. Meer nog, vandaag moeten we vechten voor het behoud ervan. Onze **consulenten kunnen in deze bewustmaking veel betekenen.** Dat vraagt opleiding, bijscholing, syndicaal-politieke briefing en laagdrempelig materiaal. Ook **onze kantoren moeten onze syndicale identiteit uitstralen**: een strijdbare rode omgeving waar actiebeelden, affiches en korte filmpjes onze strijdpunten, acties en verwezenlijkingen zichtbaar maken. Wie bij ons binnenkomt voor individuele hulp, moet er ook kennismaken met onze waarden en met de blijvende noodzaak en kracht van collectieve strijd.

UNION LAW - DIENST SOCIAAL RECHT – WIE VERDEDIGEN WE EN HOE?

De Dienst Sociaal Recht is een cruciale pijler van onze vakbondswerking. In een samenleving waarin wetgeving, procedures en administratieve regels voortdurend toenemen in aantal en complexiteit, is en blijft toegankelijke juridische ondersteuning een essentiële kerntaak van de vakbond.

Van een juridische dienst wordt verwacht dat ze de voortdurende wijzigingen van de reglementering opvolgt, andere diensten hierin kan ondersteunen en de rechten van onze leden actief verdedigt.

Sinds Arizona is **procederen** jammer genoeg een **essentieel onderdeel geworden in de syndicale strijd.** Denk bijvoorbeeld aan de procedures die we moeten voeren op vlak van het recht op protest, de verzoekschriften tegen de wetgeving m.b.t. de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd en de nieuwe pensioenwetgeving. **De syndicale en maatschappelijke meerwaarde is van collectief belang die een verregaande afstemming met de federale juridische dienst noodzaakt.** Het collectief syndicale belang blijkt ook uit de belangrijke waarde die aan rechtspraak als rechtsbron wordt gegeven. Gevestigde rechtspraak is gebaseerd op precedenten. Geen rechtspraak zonder individuele procedures, en die procedures worden ingeleid door onze dienst sociaal recht. Bij het beoordelen en inleiden van individuele dossiers bij de arbeidsrechtbanken en -hoven **dient telkens naast het juridische ook het syndicale luik mee in overweging te worden genomen,** wat de benaming “Union Law” verklaart.

Om alle syndicale krachten te bundelen in deze syndicaal juridische strijd pogen we onze sociale rechters 1 keer per jaar samen te brengen rond inhoudelijke thema’s.



ABVV
OOST-VLAANDEREN

Onze Dienst Sociaal Recht trad in de vorige beleidsperiode toe tot het juridische platform **Union Law.** Dit platform werd opgericht om de expertise van alle juridische diensten van het ABVV in Vlaanderen te bundelen, en **schaalvoordelen** te creëren. Nog niet alle diensten zijn toegetreden. Bovendien staat de werking van dit platform voorlopig nog los van de juridische dienst van het federale ABVV, waardoor het **potentieel onvoldoende wordt benut.** We vragen een **duidelijke positionering van Union Law op federaal niveau en een verregaande betrokkenheid van de federale juridische dienst** en dit ten behoeve van alle diensten sociaal recht in Vlaanderen.

De nood aan juridische bescherming groeit. We zien wat rechts beleid aanricht. Zij die niet renderen voor de arbeidsmarkt, zij die geconfronteerd worden met een complexe en onmogelijke werksituatie krijgen weinig of geen alternatieven aangeboden. Meer nog, zieken en werklozen worden al heel snel uitgesloten van de sociale zekerheid. We zien dat de **toegang tot sociale rechten, steeds meer voorwaardelijk is,** wordt **gecontroleerd en betwist.** Procedures worden complexer, sanctiemechanismen worden strenger en de gevolgen van negatieve beslissingen worden steeds ingrijpender. Het justitiële apparaat kan de beroepen tegen uitsluiting niet tijdig behandelen, waardoor mensen in langdurige onzekerheid zitten, inkomensverlies lijden, waardoor de persoonlijke problemen toenemen. Dit terwijl ze wachten op een uitspraak van de rechtbank die hun rechten kan herstellen. De vraag naar verdediging overstijgt het huidige aanbod en capaciteit van de Dienst Sociaal Recht.

Wat betreft de tijdsgeest staat de nood aan een rechtskundige dienst aan onze kant, terwijl op het vlak van financiën geen ruimte is voor investering in de dienst. Het inzetten van nieuwe technologische middelen, waaronder een juridisch gespecialiseerde AI-tool, draagt bij tot een meer efficiënte en betere inzet van onze capaciteit, maar de kern van juridische verdediging blijft mensenwerk. Luisteren naar onze leden, hun situatie begrijpen, belangen afwegen, onderhandelen, pleiten, bijstaan en vertrouwen opbouwen, zijn opdrachten die niet geautomatiseerd kunnen worden. Het feit dat we in Oost-Vlaanderen 5 rechtbanken frequenteren, bemoeilijkt een clustering van het werk en vereist bijkomende organisatorische inspanningen.

Hoe dan ook zullen we in de komende beleidsperiode op inhoudelijk vlak **keuzes** moeten worden gemaakt. **Goede afstemming** met de centrales rond de instroom en toeleiding kunnen het werk efficiënter maken. Het is het Gewestelijk Bureau dat de beslissingen neemt en dit op basis van een goed onderbouwd dossier. **Een kwalitatief dossier** veronderstelt **een werkgroep ad hoc** met afgevaardigden vanuit de centrales, die als (ervarings-)deskundigen en afnemers van de dienst, zich kunnen vergewissen van de parameters en de cijfers die worden gebruikt, evenals de volledigheid van de verschillende mogelijkheden en alternatieven die naar voren worden gebracht.

ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

Union Law
ABVV experten in sociaal recht

ABVV
OOST-VLAANDEREN

VORMING – MILITANTEN VERSTERKEN, MENSEN ORGANISEREN

Vorming is een belangrijke manier om militanten sterker te maken, zowel voor hun rol als ambassadeur van de dienstverlening, als voor hun rol als syndicaal afgevaardigde, lid van OR en/of CPBW. **We streven ernaar om in house experten, bv. consulenten en diensthoofden, te betrekken bij het overdragen van kennis over veel voorkomende problemen en vragen en de oplossingen die we als ABVV kunnen bieden. Basiskennis verwerven en kunnen doorverwijzen naar experten in het ABVV maakt indruk op de werkvloer** en werkt motiverend voor de cursisten.





Daarnaast spelen de **animatoren een belangrijke rol in de vorming** doordat ze praktijkervaring delen wat betreft het overleg met de werkgever. Daarnaast is hun expertise om aan de slag te gaan met datgene wat op de werkvloer leeft, goud waard. De mogelijkheid om met animatoren te werken staat echter onder politieke druk. Als centrales moeilijker animatoren kunnen leveren, niet in het minst door veranderingen in **het VOV, moeten we nadenken over welke alternatieven er zijn en hoe we deze expertise in de toekomst kunnen borgen.** Centrales moeten hierin worden bevraagd op vlak van syndicaal verlof, vrijwilligers of (ex)-secretarissen.

Tegelijk verplicht het beleid ons dat we de vorming ruimer bekijken. Naast de klassieke militantenvorming moet er ingezet worden op **gemeenschapsvorming**. Hieronder wordt verstaan: mensen buiten de vakbond versterken, organiseren en verbinden rond **maatschappelijke thema's en specifieke doelgroepen.** Dit mag ons niet afschrikken want deze uitbreiding betekent dat we ook syndicaal naar buiten kunnen komen met maatschappelijke problemen. Door de juiste thematische keuzes te maken, komen we in verbinding met bepaalde doelgroepen die de vakbond ontdekken als een netwerk of spreekbuis van hun problemen en sympathiseren met het ABVV.

ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

De kans is reëel dat dit ook leidt tot lidmaatschap bij het ABVV. Het samenbrengen van de uitgesloten werklozen en met hen een traject afleggen elke laatste vrijdag van de maand is hiervan een voorbeeld. Doordat we met hun verhalen aan de slag gaan zijn we tevens een constructieve stem in het maatschappelijke debat.

Tot slot verdient de **organisatie van onze militantenvorming een discussie** en blijft het bestaan van een vormingscommissie, met afgevaardigden van elke centrale, belangrijk. Voor wie zijn vormingsweken van **vijf dagen** belangrijk? Kunnen we daar waar mogelijk **meer modulair** werken? Wat is de relatie van fysieke vormingen met webinars? Zijn we inhoudelijk **maximaal afgestemd** op de vorming vanuit de centrales?

Wie leest, die blijft bij. Boeken worden best zo dichtbij mogelijk aangeboden aan onze militanten en secretarissen. Niet iedereen geraakt regelmatig in een bibliotheek.

Ons Huis is dé ideale plaats om de arbeidersgeschiedenis te leren kennen. We zorgen voor meer bezoekers van Ons Huis door onze deuren meer open te zetten. Ook voor jonge mensen.









ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

OVERKOEPELEND KADER - ONS MIDDENKADER IS MEE IN DE BREDE POLITIEKE EN SYNDICALE STRIJD

Onze dienstverlening, vorming, militantenwerking en acties moeten bijdragen aan een brede politieke en syndicale betrokkenheid van onze leden.

We willen als ABVV Oost-Vlaanderen mee de krachten organiseren voor een samenleving waarin **de rijkdom** die door arbeid wordt geproduceerd eerlijker wordt verdeeld. Een goede sociale bescherming is een vangnet dat al meermaals zijn rol als welvaartsbewaker heeft bewezen. Het ABVV v**erzet zich tegen elke aanval** en gaat in de tegenaanval. Hoewel het merendeel van de bevolking achter deze strijd staat en we het bij het rechte eind hebben, toch krijgen we geen gelijk in het huidige beleid. Enquêtes leren ons dat we het moeten opnemen tegen een hardnekkige rechtse framing, waarbij zeker in Vlaanderen, ingeprent wordt dat we afstevenen op een economische ramp als we de begroting niet op orde krijgen. Deze bangmakerij wordt gesterkt door de al jaren, georganiseerde, dalende koopkracht van de mensen. Dit **geloof in de noodzaak om het gat in de begroting te dichten, is de toegangspoort voor besparingen op rug van de mensen en de regelrechte afbouw van onze sociale zekerheid en arbeidsrecht.**





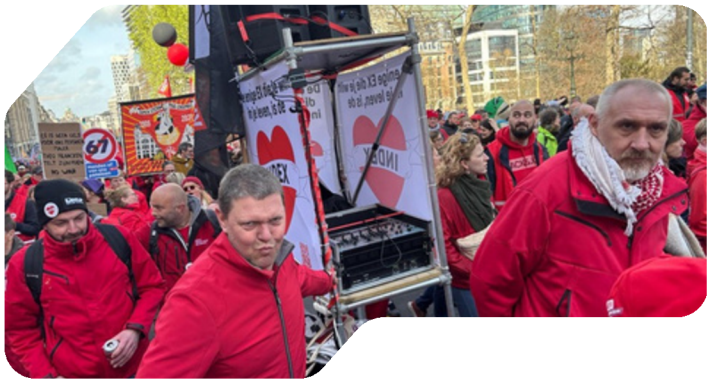
Tegenwerk moet dan ook gericht zijn op het keren van deze framing en dit kunnen we alleen door mensen te betrekken bij de vakbond en door hen mee te nemen in de alternatieven, die bestaan en ook realistisch zijn.

ONTWAAK! PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

Op de Vlaamse en federale ABVV-agenda, staat nu al heel concreet: een hoger minimumloon, meer vrije tijd, fiscale rechtvaardigheid, het beschermen en versterken van de koopkracht (waaronder de index), sterke sociale bescherming en collectieve rechten. Dit zijn klassieke eisen waar het ABVV zal blijven rond mobiliseren. Nieuw is echter wel het narratief rond een **sluitende alternatieve sociale begroting. Het voorstel van de vakbonden is rechtvaardig, realiseerbaar en becijferd.**

De centrale vraag is: hoe bouwen we aan een achterban die meestrijdt voor een rechtvaardige verdeling van de door arbeid geproduceerde rijkdom? Dé voorwaarde lijkt te zijn dat we als **kader en middenkader doordesemd zijn van onze eisen en alternatieven.** Doen wat we zeggen, zeggen wat we doen, is een eerste stap om iedereen mee te nemen in ons actieprogramma. Pas dan zijn we klaar, om krachtig naar buiten te komen. De **vergadering van de bestendige secretarissen** lijkt de aangewezen plaats om hier samen over na te denken en om ons verbonden te voelen in het actieprogramma. Het is een opdracht van het interprofessionele om deze vergadering op minstens **2 maal per jaar** te organiseren en te voorzien van een passende agenda, in opdracht van het gewestelijk bestuur. De bestendigen worden op het belang van hun aanwezigheid gewezen.









ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

SYNDICALE ACTIE EN LOKALE VERANKERING

Een sterke vakbond slaagt erin om zijn achterban te organiseren, te mobiliseren rondom het **syndicale actieplan van het ABVV**. Een syndicaal plan moet mensen aanspreken, moet aansluiten bij concrete leefwerelden en **moet zich vertalen in zichtbare acties en aanwezigheid.**

In Oost-Vlaanderen zijn er drie regioraden die als doel hebben om deze vertaalslag te organiseren. Hoewel de regionale raden in het verleden niet altijd de beoogde slagkracht hadden, leerden we toch vanuit een ruime bevraging, dat **lokale verankering via regionale raden zinvol blijft.** De regionale werking moet worden herdacht. Het **mag niet voelen als een bijkomende bestuurslaag, maar moet de organisatie van concrete impact als focus hebben. Ook het commitment van "alle centrales" is noodzakelijk.**

Concreet hebben de regionale raden de opdracht om militanten, leden en maatschappelijke partners te betrekken bij mobiliserende acties of evenementen. Nieuwjaar, 1 mei, 8 maart, 8 mei zijn alvast momenten om met deze missie aan de slag te gaan. Zoals al eerder gesteld: elke regionale raad engageert zich, in lijn met de federale en Vlaamse ABVV-opdracht, voor minstens twee acties per jaar gericht op jongeren. Vertegenwoordigers van jongeren kunnen ad hoc toegevoegd worden aan de regionale raden om campagnes of acties mee op te zetten.







ONTWAAK! PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

Ook op syndicaal vlak moeten we militanten sterker betrekken bij de bredere syndicale werking van het ABVV. **Militantenraden**, die vandaag tot stand komen n.a.v. betogingen of manifestaties en waar we merken dat we altijd dezelfde bestuursleden en politiek geëngageerde leden bereiken, worden best breder getrokken. Leden en militanten mee laten nadenken over voorstellen, campagnes en communicatie heeft misschien meer effect dan met voorgekauwde flyers, powerpoints en affiches te werken. Onze **achterban een stem geven** bij de totstandkoming van ons syndicaal actieplan is een uitdagende opdracht, maar l**ijkt wel aan te sluiten bij de tijdsgeest** dat éénieder een stem in het debat wil.

Nabijheid speelt. Daarom willen we zoveel als mogelijk militantenavonden organiseren in de regio's. Het zullen ook deze militanten en delegees zijn die we kunnen verwachten bij regionale acties. Dit versterkt hun rol als ambassadeur van het ABVV en verhoogt de haalbaarheid en impact van acties.

Misschien is het ook een **experiment waard om heel laagdrempelig, zichtbaar te zijn in de straat, daar waar we wonen of werken.** Enkele keren per jaar kunnen medewerkers, militanten en vrijwilligers samen een collectieve straatactie organiseren: in de eigen buurt mensen aanspreken en het ABVV-verhaal verspreiden via flyers, affiches of andere vormen van communicatie. Het versterkt ons identiteit als ABVV, appelleert ons aan onze missie en doelstelling en is gewoon versterkend als we dit collectief doen op vlak van kameraadschap.









ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

BEWEGINGSWERK – VAN VLAAMSE EN FEDERALE PLANNEN NAAR LOKALE ACTIE

De vakbond wil maatschappelijk impact. De lijnen worden uitgezet door het federale en Vlaams ABVV, in actieplannen en zo mogelijk in campagnes. We werken binnen deze krijtlijnen, maar sluiten regiospecifieke acties niet uit.

Het bewegingswerk speelt een verbindende rol tussen de beslissingen van het gewestelijk bestuur, de initiatieven van de regionale raden, het leven van de seniorencommissie en jongerencommissie, de infosessies vanuit Vorming en Actie, de culturele programmatie van Linx + en de programmatie van de vrienden van Ons Huis.

Bovendien beschikken we over heel wat expertise in de logistieke en praktische ondersteuning van manifestaties en concentraties. Met tools zoals Eventbrite voor registratie en onze muziekkar als herkenbaar element op acties, heeft Oost-Vlaanderen heel wat eigen troeven. Dat blijkt onder meer uit de creatieve aanpak van de 1 mei-stoet.

Wat betreft de seniorencommissie zijn we klaar voor een nieuwe lichting in een nieuw jasje. We willen ook de jonge senioren aantrekken die, mits beperkte ondersteuning, nog acties willen ondernemen en betrokken willen zijn bij het bewegingswerk van het gewest. Het jasje moet op zijn minst een aantrekkelijke flyer zijn over wat seniorencommissie doet, zodat reclame kan gemaakt worden om **jonge senioren te overtuigen toe te treden.** De zittende senioren worden gevraagd om een andere, meer aantrekkelijke, naam te vinden voor de seniorencommissie. We analyseren de **uitstroom van gepensioneerden** en bekijken hoe we hen bij ons kunnen houden.

De vele vragen over flexijobs van 60tigers nav de pensioensessies, zijn alvast redenen om bij de vakbond te blijven.





ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

Wat betreft de jongeren, blijft het een uitdaging om tot een **echte jongerenforum in Oost-Vlaanderen** te komen. We geven niet op en hernieuwen ons engagement. Om deze doelstelling te bereiken is het raadzaam om **actieve jongeren uit de regio's te betrekken** bij de jongerenacties die we willen organiseren vanuit de regionale raden. Zij maken zodoende ook deel uit van het provinciaal jongerenforum. Ze verliezen hun mandaat niet wanneer ze in een andere provincie verblijven of gaan werken.

Aangezien er nauwelijks nog bewegingswerkers in het gewest aanwezig zijn, roeien we met de mensen en middelen die we nog hebben. Dit betekent dat we **heel bewust omgaan met de tijd** die we kunnen vrijmaken voor het syndicale en dat we expertise van buitenhuis gebruiken met het oog op een goede communicatie en inzet van technologie. Wat duidelijk is, is dat het een afgestemd **"samen"** moet zijn en dat we op zijn minst op voorhand verwoord moeten hebben welke output we verwachten. De luxe van een trial and error werking is er niet. **Als we ergens energie insteken, moet het de moeite zijn. En dat gaat hand in hand met voldoende betrokkenheid van alle centrales.** Ledenwerving kan dat gedeelde belang zijn.

ABVV
OOST-VLAANDEREN

ENGAGEMENTEN 2026-2030

JONGEREN - DE LEDEN VAN MORGEN

- Een provinciaal jongerenforum uitbouwen, dat functioneert als een feedback groep en van waaruit vertegenwoordigers van jongeren ad hoc kunnen betrokken worden in de regionale raden.
- Jongeren het hele jaar door bereiken via jongerenwebsite, sociale media, scholen, werkvloeren en gerichte acties inspelend op hun leefwereld met als doel hen gratis te lid te maken.
- Delegees, personeel en centrales als ambassadeurs naar jongeren versterken. Centrales verbinden zich om communicatie te verschaffen op maat en delegees te engageren om hun dochters en zonen lid te maken.
- We bouwen aan een jongerenforum van waaruit jongeren kunnen gevraagd worden om een vertegenwoordigingsfunctie op te nemen en ad hoc toegevoegd kunnen worden aan de bespreking van jongerenacties in de regionale raden. Dit forum functioneert ook als een feedbackgroep.
- Elke regionale raad organiseert minstens twee gezamenlijke jongerenacties per jaar.



ABVV
OOST-VLAANDEREN

DE VROUWEN - VOER MEE DE STRIJD EN WORD LID

- Vrouwen gericht bereiken, sensibiliseren en mobiliseren op de werkvloer, via netwerken en gezamenlijke acties, met 8 maart als belangrijk moment en met als doel de arbeidsomstandigheden van iedereen te verbeteren. Hiertoe is het belangrijk om zoveel mogelijk vrouwen lid te maken.
- Centrales zijn de toegangspoort tot vrouwen uit verschillende sectoren.
- De samenwerking met de Vlaamse gendercommissie en bevoorrechte vrouwenorganisaties versterken om zo gelijke rechtenthema's sterker op de syndicale en overlegagenda te brengen.
- De specifieke commissies en organisaties voorzien studiewerk en propaganda.
- Experimenteren met collectieve thematische info- en actiemomenten rond concrete drempels en problemen die vrouwen raken, zoals pensioenopbouw bij deeltijds werk en combinatie arbeid en zorg.
- Mannen hebben evenzeer belang in deze strijd. We proberen hen maximaal te betrekken.









ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

DIENSTVERLENERS ALS BELANGENBEHARTIGERS VAN HET LID - WE BRENGEN ONZE SERVICE EN WAARDEN ZO DICHT MOGELIJK BIJ DE LEDEN

- De dienstverlening sterker organiseren als één ABVV, met duidelijke communicatie, één herkenbare toegang, voldoende bereikbaarheid en nabijheid.
- Kantoren worden maximaal opengehouden.
- We behouden het aantal ABVV- loketten in het straatbeeld.
- We bouwen onze kantoren uit tot herkenbare en strijdbare rode omgevingen, waar affiches, actiebeelden en korte, toegankelijke video's onze waarden, strijdpunten, acties en verwezenlijkingen zichtbaar maken en bijdragen aan syndicale bewustwording.





- We leggen in onze dienstverlening consequent de band tussen individuele hulp en collectieve strijd, door zichtbaar te maken dat onze rechten collectief werden afgedwongen en dat ook nieuwe rechten in de toekomst samen zullen moeten worden bevochten.
- De experimenten met polyvalente eerstelijnsdienstverlening in combinatie met een geïntegreerde tweede lijn verder uitbouwen en evalueren, met ondersteuning via hotlines en dienstverlening op afstand.

ONTWAAK! PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

- Delegees worden voor feedback gevraagd door de centrales wanneer we de werkvloeren willen betrekken bij dienstverlening en ledenwerving als ambassadeurs van het ABVV.

- Jaarlijks wordt minstens één militantendag georganiseerd rond onze interprofessionele eerstelijnsdienstverlening en ledenwerving, waar alle delegees en militanten informatie krijgen, ervaringen uitwisselen en feedback geven over de verdere uitbouw en bijsturing van onze dienstverlening.

- We organiseren brede dienstverlening rond concrete noden van leden, ook met aandacht voor kwetsbare en precaire groepen. (Belastingen, pensioen, studiebeurzen, groeipakketten). We doen dit bij voorkeur ook collectief. Hierbij dient elke dienst, inclusief de centrales, zijn of haar verantwoordelijkheid te nemen.

- Het consulentenoverleg om de twee maanden uitbouwen als structureel overleg over diensten heen en de samenwerking verankeren in ieders opdracht.

- We gebruiken het consulentenoverleg om via opleiding en informatie al onze medewerkers meer te betrekken bij het syndicale werk, met bijzondere aandacht voor onze waarden, onze collectieve strijd en de strijd tegen extreemrechts. Zo kunnen we als bewuste syndicalisten ook onze leden overtuigen.









ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

UNION LAW - DIENST SOCIAAL RECHT – WIE VERDEDIGEN WE EN HOE?

- We richten een werkgroep ad hoc op waarin één (ervarings-)deskundige van elke centrale zetelt, met als doel kwalitatieve voorstellen te kunnen voorleggen aan het Gewestelijk Bureau dat beslist in geval van inhoudelijke keuzes, organisatorische en kosten beheersende ingrepen.
- Juridische verdediging actief promoten als reden voor lidmaatschap. Leden moeten actief op de hoogte worden gebracht wat de ABVV juridische dienst onderscheidt van privé-advocaten. Doel is dat mensen lid worden en/of hun lidmaatschap niet opzeggen na gebruik van de dienst.
- Sociale rechters, minstens 1 keer per jaar samenbrengen rond inhoudelijke thema's.
- Strategische afstemming met de juridische studiedienst van het federale ABVV in geval van principieel procederen.
- Een duidelijke positionering van Union Law op federaal niveau ten behoeve van alle diensten sociaal recht in Vlaanderen.





ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

VORMING – MILITANTEN VERSTERKEN, MENSEN ORGANISEREN

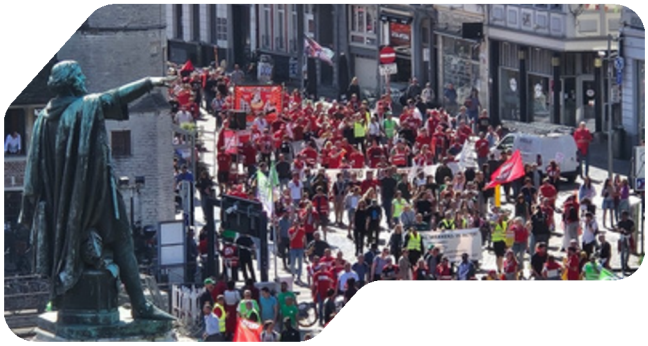
- Diensten en expertise van het ABVV sterker integreren in de vorming, zodat militanten hun syndicale rol en hun rol als ambassadeur van de dienstverlening kunnen opnemen.
- Samen met de centrales de expertise van animatoren voor de toekomst waarborgen.
- Naast militantenvorming inzetten op syndicaal opbouwwerk en gemeenschapsvorming, met aandacht voor de verbinding met ledenwerving.
- De organisatie van de vorming herbekijken en beter afstemmen met de centrales, met aandacht voor modulair werken en de verhouding tussen fysieke vorming en webinars.
- De vormingscommissie behouden als overlegorgaan voor inhoudelijke en praktische afstemming.
- We onderzoeken we of we in Ons Huis te Gent en in Ons Volkshuis te Aalst en Sint-Niklaas een Werkersbibliotheek kunnen oprichten. We starten deze op met een beperkt aantal leesbare en nieuwe boeken gedurende een proefperiode van 4 jaar.
- We promoten onze arbeidersgeschiedenis gegidste wandelingen te promoten in onze volkshuizen.





ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN







OVERKOEPELEND KADER - ONS MIDDENKADER IS MEE IN DE BREDE POLITIEKE EN SYNDICALE STRIJD

- Ons syndicale verhaal kennen, delen en uitdragen: kader en middenkader en personeel worden actief meegenomen in onze eisen, alternatieven en actieprogramma's.
- De vergadering van de bestendige secretarissen uitbouwen als structureel moment van syndicale afstemming en verbinding met het gezamenlijke actieprogramma.
- Mensen actief betrekken bij onze eisen en alternatieven en hen versterken om mee de syndicale strijd te voeren. Eén gezamenlijke organisatie- en bewegingsaanpak die mensen bereikt, versterkt, organiseert en mobiliseert.
- We promoten actief ons programma dat gebaseerd is op de IPA-eisenbundel 2027-2028 zoals goedgekeurd door het Federaal ABVV. We doen dit zowel in de bedrijven als op straat.

ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

BEWEGINGSWERK – VAN VLAAMSE EN FEDERALE PLANNEN NAAR LOKALE ACTIE

- Naast regio specifieke acties, Vlaamse en federale actieplannen vertalen naar concrete Oost-Vlaamse en lokale acties.
- Centrales, diensten, regionale raden, personeel, en commissies verbinden rond een gezamenlijke syndicale agenda en regionale uitrol.
- Het bewegingswerk doelgericht inzetten (een laagdrempelige, syndicale ‘smoel’): enkel initiatieven opnemen met voldoende gedeeld belang, betrokkenheid en verwacht bereik.
- De seniorenwerking vernieuwen en jongerenwerking verder uitbouwen, met bijzondere aandacht voor jonge senioren en de uitwerking van een jongerencommissie.
- De seniorencommissie betrekken bij het zoeken naar een meer swingende, aantrekkelijke naam.



ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION

ABVV
OOST-VLAANDEREN

NOTITIES

ONTWAAK!
PROUD TO BE PART OF THE UNION



ABVV
OOST-VLAANDEREN